

КОПИЯ

Администрация Ермаковского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» сентября 2025 г.

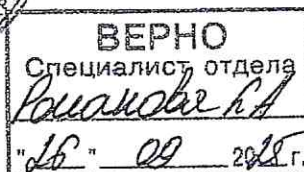
№ 725-11

О внесении изменений в постановление Администрации Ермаковского района от 06.06.2025 № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района»

В соответствии со статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказом министерства образования Красноярского края от 30.05.2025 года № 40-11-04 «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 г. № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» руководствуясь Уставом Ермаковского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Ермаковского района от 06.06.2025 № 379-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Ермаковского района» следующие изменения:

в Приложение № 1 «Учреждения дополнительного образования» изложить в следующей редакции (Приложение 1. дополнить в таблице критерию оценки результативности и качества труда работников учреждения - востребованность дополнительных общеразвивающих программ).



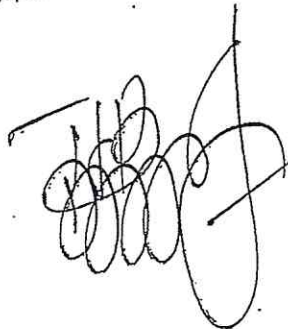
№ 000802

Вх. 3026
от 20.09.25

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ермаковского района по социальным вопросам И.П. Добросоцкую.

3. Постановление вступает в силу в день, после его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

Глава
Ермаковского района

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned between the text of the official and the printed name.

М.А. Виговский

Приложение
к постановлению администрации
Ермаковского района
От «06» июня 2005 г. № 379-г

Приложение № 1
к видам, условиям, размеру и порядку установления
выплат стимулирующего характера,
в том числе критериям оценки результативности
и качества труда работников
муниципальных бюджетных и казенных
образовательных учреждений, подведомственных
управлению образования администрации
Ермаковского района

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда
работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных
учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
Ермаковского района

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Педагог дополнительного образования, тренер- преподаватель (включая старшего), преподаватель, мастер производственного обучения, старший вожатый, концертмейстер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеобразовательной программы	выполнение учебного плана дополнительной общеобразовательной программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	наличие инструктивно- методических материалов, дидактических материалов, учебно- наглядных пособий	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30); региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30); федеральном уровне.	5; 10; 20
Непрерывное профессиональное образование	участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня; федерального уровня.	15; 20
Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел	наличие в группе обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся, состоящих на учете в органах внутренних дел (за каждого обучающегося, но не более 20)	0,5
Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15)	5 за каждое, не более 15
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результаты обучающихся программы	по результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной участие обучающихся на конкурсных мероприятиях:	20

		региональный уровень; межрегиональный уровень; федеральный уровень.	5; 10; 15.
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев	10
	Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	востребованность программ не менее 60%	<1>

<*> исходя из 100-балльной системы.

<1> Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$O_{\text{макс } i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $V_{\text{пед}} < 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $V_{\text{пед}} \geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.